

NEWSLETTER

INCREASES IN 2023 IN SEVERANCE AND OLD-AGE PENSION PLANS / PROPOSED INCREASE IN VACATION DAYS - INCREMENTOS EN 2023 CUOTAS DE CESANTÍA Y VEJEZ / PROPUESTA AUMENTO DÍAS VACACIONES

ARBA NUÑEZ ROSAS
MVA Y ASOCIADOS, S.C.
CONTADORES PÚBLICOS CERTIFICADOS Y CONSULTORES

 **Nexia**
International



In this bulletin we will address the changes that are coming in 2023 regarding severance and old age pensions, as well as a possible modification to the vacation days to which employees are entitled according to their seniority in their job.

INCREASE IN SEVERANCE AND OLD-AGE PENSION FEES

As of January 1, 2023 employers will increase their severance and old age pension fees, as a result of an amendment to the Social Security Law and the Retirement Savings Systems Law. These amendments were published in the Federal Official Gazette on December 16, 2020, and can be accessed below https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5607729&fecha=16/12/2020#gsc.tab=0

A significant change also contemplated in these changes in the law is that the number of weeks of service to be eligible for a pension is reduced from 1250 weeks to 1000 weeks of service, the additional requirement of being at least 65 years of age remaining in force.

These amendments, as previously mentioned, will represent an increase in severance and old age fees, since employers currently pay an amount of 3.150% of the salary, thus with these changes, the fees will be increased according to the following table:

En este boletín abordaremos los cambios que se avecinan para el 2023 en temas de cuotas de cesantía y vejez, así como una posible modificación a los días de vacaciones a que tienen derecho los empleados de acuerdo a la antigüedad en su trabajo.

INCREMENTO EN CUOTAS DE CESANTÍA Y VEJEZ

A partir del 1 de enero de 2023 los empleadores o patrones incrementarán sus cuotas pagadas por el concepto de cesantía y vejez, a consecuencia de una modificación a la Ley del seguro social, y a la Ley de los sistemas de ahorro para el retiro, estas reformas fueron publicadas en el Diario Oficial de la Federación el pasado 16 de diciembre del 2020; a continuación pueden acceder a esta publicación https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5607729&fecha=16/12/2020#gsc.tab=0

Un cambio significativo también contemplado en estos cambios en ley, es que se disminuye el número de semanas cotizadas para gozar o acceder a una pensión, pasando de 1250 semanas a 1000 semanas cotizadas, el requisito adicional de contar con los 65 años cumplidos sigue estando vigente.

These amendments, as previously mentioned, will represent an increase in severance and old age fees, since employers currently pay an amount of 3.150% of the salary, thus with these changes, the fees will be increased according to the following table:

Employee's base salary	Employer's fee
1.00 MW*	3.150%
1.01 SM a 1.50 UMA**	4.202%
1.S1 a 2.00 UMU	6.552%
2.01 a 2.50 UMU	7.962%
2.51 a 3.00 UMU	8.902%
3.01 a 3.50 UMU	9.573%
3.51 a 4.00 UMU	10.077%
4.01 UMU and over	11.875%

*Minimum Wage

** Unit of Measurement and Updating

Dichas modificaciones, como se mencionó previamente, representarán un incremento en las contribuciones de cesantía y vejez, ya que actualmente los patrones pagan un monto del 3.150% del salario de cotización, con estos cambios las cuotas se incrementarán de acuerdo a la siguiente tabla:

Salario base de cotización del trabajador	Cuota Patronal
1.00 SM*	3.150%
1.01 SM a 1.50 UMA**	4.202%
1.51 a 2.00 UMA	6.552%
2.01 a 2.50 UMA	7.962%
2.51 a 3.00 UMA	8.902%
3.01 a 3.50 UMA	9.573%
3.51 a 4.00 UMA	10.077%
4.01 UMA en adelante	11.875%

*Salario Mínimo

** Unidad de Medida y Actualización

As it can be seen, the increase in fees can be very relevant depending on the salary range. In view of this situation, transitory provisions establish a gradual increase to be as follows;

Salario base de cotización	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.0 SM*	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%
1.01 SM a 1.50 UMA**	3.281%	3.413%	3.544%	3.676%	3.807%	3.939%	4.070%	4.202%
1.51 a 2.00 UMA	3.575%	4.000%	4.426%	4.851%	5.276%	5.701%	6.126%	6.552%
2.01 a 2.50 UMA	3.751%	4.353%	4.954%	5.556%	6.157%	6.759%	7.360%	7.962%
2.51 a 3.00 UMA	3.869%	4.588%	5.307%	6.026%	6.745%	7.464%	8.183%	8.902%
3.01 a 3.50 UMA	3.953%	4.756%	5.559%	6.361%	7.164%	7.967%	8.770%	9.573%
3.51 a 4.00 UMA	4.016%	4.882%	5.747%	6.613%	7.479%	8.345%	9.211%	10.077%
4.01 UMA en adelante	4.241%	5.331%	6.422%	7.513%	8.603%	9.694%	10.784%	11.875%
* Salario Mínimo								
** Unidad de Medida y Actualización								

*Minimum Wage (SM in Spanish)
** Unit of Measurement and Updating (UMA in Spanish)

Although the increase will be progressive year by year until 2030, in most cases employers will have to consider that as of 2023 their employer fees will increase.

Como se puede apreciar, el incremento en las cuotas puede llegar a ser muy significativo dependiendo del rango de salario, ante esta situación en disposiciones transitorias se prevé un incremento gradual para quedar como sigue;

Salario base de cotización	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.0 SM*	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%
1.01 SM a 1.50 UMA**	3.281%	3.413%	3.544%	3.676%	3.807%	3.939%	4.070%	4.202%
1.51 a 2.00 UMA	3.575%	4.000%	4.426%	4.851%	5.276%	5.701%	6.126%	6.552%
2.01 a 2.50 UMA	3.751%	4.353%	4.954%	5.556%	6.157%	6.759%	7.360%	7.962%
2.51 a 3.00 UMA	3.869%	4.588%	5.307%	6.026%	6.745%	7.464%	8.183%	8.902%
3.01 a 3.50 UMA	3.953%	4.756%	5.559%	6.361%	7.164%	7.967%	8.770%	9.573%
3.51 a 4.00 UMA	4.016%	4.882%	5.747%	6.613%	7.479%	8.345%	9.211%	10.077%
4.01 UMA en adelante	4.241%	5.331%	6.422%	7.513%	8.603%	9.694%	10.784%	11.875%
* Salario Mínimo								
** Unidad de Medida y Actualización								

Si bien el aumento será progresivo año con año hasta el 2030, en la mayoría de los casos los empleadores o patrones deberán considerar que a partir del 2023 sus cuotas patronales se incrementarán.

INCREASE IN VACATION DAYS

On the other hand, a possible reform to the Federal Labor Law has recently been under discussion, which has been advancing in the legislative process, so it is highly likely that before the end of the year these changes will be enacted into law.

Employees are currently entitled to the following vacation days according to the years worked, as shown below:

Worked years	Vacation days
Year 1	6 days
Year 2	8 days
Year 3	10 days
Year 4	12 days
From 5 to 9 years	14 days
From 10 to 14 years	16 days
From 15 to 19 years	18 days
From 20 to 24 years	20 days
From 25 to 29 years	22 days
From 30 to 34 years	24 days

AUMENTO DE DÍAS DE VACACIONES

Por otra parte, recientemente ha estado en la mesa una posible reforma a la Ley federal del trabajo, la cual ha ido avanzando en el proceso legislativo, por lo que es altamente probable que antes de culminar el año se hagan estos cambios en ley.

Actualmente los trabajadores tienen derecho a los siguientes días de vacaciones de acuerdo a los años laborados como se muestra a continuación:

Años laborados	Días de vacaciones
Año 1	6 días
Año 2	8 días
Año 3	10 días
Año 4	12 días
De 5 a 9 años	14 días
De 10 a 14 años	16 días
De 15 a 19 años	18 días
De 20 a 24 años	20 días
De 25 a 29 años	22 días
De 30 a 34 años	24 días

The reform to this topic in the federal labor law, would now have the following vacation days;

Worked years	Vacation days
Year 1	12 days
Year 2	14 days
Year 3	16 days
Year 4	18 days
Year 5	20 days
From 6 to 10 years	22 days
From 11 to 15 years	24 days
From 16 to 20 years	26 days
From 21 to 25 years	28 days
From 26 to 30 years	30 days
From 31 to 35 years	32 days

As it can be seen, the increase in vacation days to which employees would be entitled is relevant, among the arguments that have been raised to propose this increase in vacation days are the following, to name a few

- Job stress, which according to the World Health Organization (WHO) is one of the main health problems for employees.
- Burnout syndrome has been detected as one of the main mental health issues for employees, as conditions in their jobs are increasingly stressful.

La reforma a este tema en la ley federal de trabajo, pasarían a contar con los siguientes días de vacaciones:

Años laborados	Días de vacaciones
Año 1	12 días
Año 2	14 días
Año 3	16 días
Año 4	18 días
Año 5	20 días
De 6 a 10 años	22 días
De 11 a 15 años	24 días
De 16 a 20 años	26 días
De 21 a 25 años	28 días
De 26 a 30 años	30 días
De 31 a 35 años	32 días

Como se puede observar el aumento de los días de vacaciones a los que tendrían derecho los trabajadores resulta significativo, entre los argumentos que se han esgrimido para proponer este incremento en los días de vacaciones se encuentran, por citar algunos;

- El estrés laboral, que de acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (OMS) es uno de los principales problemas de salud para los trabajadores.
- El Síndrome burnout ha sido detectado como uno de los principales temas de salud mental en los colaboradores, ya que las condiciones en sus trabajos son cada vez más estresantes.

- The vacations to which employees are currently entitled, positions our country as one of the countries with the lowest level in the world in the allocation of vacations.
- It is also sought that our country improves in the global competitiveness report, it is considered that increasing vacation days could raise productivity levels.
- In addition to the benefits for employees, the increase in vacation days would have a direct impact on the promotion of tourism.

Considering the above, these changes represent and could represent to employers a challenge both economically and in terms of personnel planning and administration. In view of this situation, Núñez Rosas, aware of these changes, offers our services in order to comply with these changes as of 2023 and the possible modifications in terms of increases in working days.

- Las vacaciones a las que tienen derecho actualmente los trabajadores, posiciona a nuestro país como uno de los países con el nivel más bajo del mundo en el otorgamiento de vacaciones.
- Se busca también que nuestro país mejore en el reporte global de competitividad, se considera que aumentar los días de vacaciones podría elevar los niveles de productividad.
- Adicional a los beneficios para los trabajadores, el incremento en los días de vacaciones tendría un impacto directo en la promoción del turismo.

Considerando lo anterior, estos cambios representan y podrían representar a los empleadores un reto tanto económico como de planeación y administración del personal, ante esta situación en Núñez Rosas, conscientes de estas modificaciones, ponemos a su disposición nuestros servicios a fin de dar cumplimiento con estos cambios a partir del 2023 y las posibles modificaciones en materia de incrementos en días laborales.

Contact us!

An international firm you can trust.

nunezra@nra.com.mx

www.nra.com.mx

